

| | | | | | |
|--|----------------------------------|----------------|-----------------------------|------------------|----|
| FORM-NXT-015 | Codul de Conduita a Furnizorului | | | Page 1 of 7 | |
|  NEXTGEN communications | Versiunea V0 | Intocmit OP | Aprobat Conform document | Copie controlata | |
| | | | | DA | NU |

CODUL DE CONDUITĂ A FURNIZORULUI

Referință: PL17.ERM.04

Versiunea: 1.0

Pagini: 7

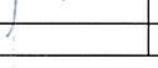
AUTOR(I)

| Funcție | Nume | Semnătură | Data |
|---------------------|------------------|--|------------|
| Expert Conformitate | Cornel Matasariu |  | 17.08.2023 |

ANALIZA CALITĂȚII

| Funcție | Nume | Semnătură | Data |
|---------------------------------|---------------|---|------------|
| Manager Juridic si Reglementari | Sabin Taclit |  | 29.08.2023 |
| Manager Resurse Umane | Monica Erdeli |  | 17.08.2023 |

APROBAT DE

| Funcție | Nume | Semnătură | Data |
|---|--------------------|---|------|
| Director Executiv Administrativ si Dezvoltare | Bogdan Danciulescu |  | |
| Director General | Andrei Cretu |  | |



| | | | | | |
|---|----------------------------------|----------------|-----------------------------|------------------|------------|
| FORM-NXT-015 | Codul de Conduita a Furnizorului | | | Page 2 of 7 | |
|  NEXTGEN communications | Versiunea V0 | Intocmit OP | Aprobat Conform document | Copie controlata | DA NU |

CUPRINS

| | |
|---|---|
| 1. INTRODUCERE | 3 |
| 2. SUPORTUL DOCUMENTULUI | 3 |
| 3. PRINCIPIILE | 3 |
| 3.1 CONFORMITATEA CU LEGISLAȚIA NAȚIONALĂ ȘI INTERNAȚIONALĂ | 3 |
| 3.2 PRINCIPII DE BAZĂ..... | 3 |
| 3.3 PRACTICI DE RESPONSABILITATE SOCIALĂ | 3 |
| 3.4 PRACTICI DE RESPONSABILITATE DE MEDIU | 4 |
| 3.5 PRACTICI COMERCIALE INTERZISE..... | 5 |
| 3.6 MONITORIZARE ȘI AUDITURI SOCIALE, DE MEDIU ȘI DE CONFORMITATE | 6 |
| 4. ISTORICUL MODIFICĂRILOR..... | 7 |

| | | | | | |
|--|----------------------------------|----------------|-----------------------------|------------------|------------|
| FORM-NXT-015 | Codul de Conduita a Furnizorului | | | Page 3 of 7 | |
|  NEXTGEN communications | Versiunea V0 | Intocmit OP | Aprobat Conform document | Copie controlata | DA NU |

1. INTRODUCERE

NextGen Communications S.R.L. (denumită în continuare "Societatea") și afiliații săi acționează în conformitate cu Codul de Etică al Grupului Orange (Orange) și Politica Anticorupție a Grupului Orange, disponibile pe <https://www.orange.com/en/governance-documentation> și în conformitate cu Politica de Achiziții Durabile, disponibilă pe https://fournisseurs.orange.com/wp-content/uploads/2021/04/coc_va.pdf.

Pe baza valorilor de bază Orange, care abordează etica în afaceri, angajamentele sociale și de mediu, Societatea îi solicită Furnizorului să adere la Principiile enumerate mai jos (așa cum sunt definite mai jos), care vor fi anexate la contractul încheiat între ei ("Contractul").

Furnizorul va face tot posibilul pentru a pune în aplicare aceste principii prin întregul său lanț de aprovizionare. Acest Cod de conduită al Furnizorilor nu este menit să înlocuiască legile și reglementările în vigoare în orice țară în care Furnizorii NextGen Communications SRL își desfășoară activitatea. Acesta urmărește să încurajeze și să respecte aceste legi și reglementări și să se asigure că acestea sunt aplicate în mod fidel și eficient.

2. SUPORTUL DOCUMENTULUI

Versiunea originală / aprobată a acestui manual se găsește pe Website-ul Procedurii în format electronic (<https://kmsnextgen.next-gen.ro> Sectiunea Compliance).

3. PRINCIPIILE

3.1 Conformitatea cu legislația națională și internațională

Pe lângă respectarea următoarelor prevederi detaliate în secțiunile 2.1 – 2.6 de mai jos, Furnizorul va尊重a întotdeauna legile și dispozițiile de reglementare aplicabile, precum și obligațiile contractuale convenite între Furnizor și NextGen Communications (denumite în continuare "Părți"). Aceasta include Sapin II, Legea americană privind practicile de corupție în străinătate și Legea privind mita din Regatul Unit, dacă este cazul, precum și legislația națională.

În plus, Furnizorul trebuie să respecte toate sancțiunile comerciale internaționale (inclusiv embargourile), care includ toate sancțiunile care pot fi în vigoare ca urmare a unei rezoluții adoptate în temeiul capitolului VII din Carta ONU de către Consiliul de Securitate al ONU, precum și orice sancțiune care poate fi impusă de Uniunea Europeană. Părțile convin că aderarea la prezentul Cod de conduită al Furnizorului este o obligație contractuală principală în cadrul Contractului. Furnizorul îi obligă pe contractorii și/sau subcontractorii săi (denumiți în continuare "Subcontractori") să respecte principiile prezentului Cod de conduită al Furnizorului în măsura în care sunt implicați în furnizarea de livrabile în cadrul Contractului.

3.2 Principii de bază

Furnizorul respectă drepturile omului proclamate la nivel internațional și evită să fie complice la orice fel de abuzuri ale drepturilor omului. Furnizorul respectă demnitatea personală, intimitatea și drepturile fiecărei persoane. Munca forțată și sclavia sub toate formele sunt interzise. În plus, Furnizorul aderă la toate standardele elaborate de Organizația Internațională a Muncii (OIM).

3.3 Practici de responsabilitate socială

3.3.1 Libertatea de asociere și dreptul la negociere colectivă

Furnizorul trebuie să încearcă să pună în aplicare standardele recunoscute la nivel internațional, de exemplu, convențiile OIM, fără a încălca legislația națională. Se asigură că angajații și reprezentanții săi, inclusiv

| | | | | | |
|---|----------------------------------|----------------|-----------------------------|------------------|------------|
| FORM-NXT-015 | Codul de Conduita a Furnizorului | | | Page 4 of 7 | |
|  NEXTGEN communications | Versiunea V0 | Intocmit OP | Aprobat Conform document | Copie controlata | DA NU |

lucrătorii temporari (prin agenții), se pot exprima deschis în cadrul întreprinderii lor cu privire la aspecte legate de condițiile lor de muncă.

3.3.2 Munca copiilor

Munca copiilor este strict interzisă. "Munca copiilor" înseamnă definiția din OIM-IPEC și din articolul 32 din Convenția Organizației Națiunilor Unite privind drepturile copilului (UNCRC). În cazul în care un copil este găsit lucrând la sediul Furnizorului, Furnizorul va lua imediat măsuri pentru a remediu situația în conformitate cu interesul superior al copilului.

3.3.3 Diversitate și nediscriminare

Furnizorul interzice și combatе discriminarea negativă bazată pe rasă, culoare, sex, orientare sexuală, limbă, religie, opinie politică sau de altă natură, origine națională sau socială, avere, naștere sau alt statut și promovează diversitatea, egalitatea de șanse sau de tratament la angajare și în muncă. Furnizorul tratează toți angajații cu respect și nu recurge la pedepse corporale, la constrângere psihică sau fizică, la nicio formă de abuz sau hărțuire sau la amenințarea cu un astfel de tratament.

3.3.4 Remunerare

Furnizorul trebuie să asigure o remunerare în conformitate cu standardul legal național privind salariul minim și să evite orice rețineri salariale ca măsură disciplinară. În cazul în care nu există standarde legale naționale, remunerația trebuie să fie suficientă pentru a satisface nevoile de bază (OIM C131 – Convenția privind stabilirea salariului minim). Baza pentru plata lucrătorilor este comunicată în mod clar și în timp util acestora.

3.3.5 Program de lucru

Programul de lucru, inclusiv orele suplimentare, trebuie să fie conform cu legislația locală aplicabilă. În cazul în care nu există standarde juridice naționale, se aplică standardele OIM. Furnizorul respectă nevoia de recuperare a fiecărui lucrător în parte și se asigură că toți lucrătorii au dreptul la un concediu de odihnă plătit corespunzător.

3.3.6 Sănătate și siguranță

Furnizorul trebuie să le ofere lucrătorilor săi un loc de muncă sigur și sănătos și trebuie să pună în aplicare programe eficiente pentru a îmbunătăți – acolo unde este necesar – mediul de lucru. Furnizorul face tot posibilul pentru a controla pericolele și pentru a lua măsurile de precauție necesare împotriva accidentelor și a bolilor profesionale.

Furnizorul asigură o formare adecvată și periodică pentru a se asigura că lucrătorii sunt instruiți cu privire la aspectele legate de sănătate și siguranță. Aceasta include dispoziții și instrucțiuni de utilizare a echipamentului individual de protecție adecvat.

Furnizorul se asigură că, în cazul în care oferă cazare, aceasta este curată, sigură și răspunde nevoilor de bază ale lucrătorilor și, dacă este cazul, ale familiilor acestora. Furnizorul este încurajat să implementeze un Sistem de management al sănătății și siguranței bazat pe standarde internaționale, cum ar fi ISO 45001 sau similar.

3.4 Practici de responsabilitate de mediu

3.4.1 Protecția mediului

Furnizorul va adopta o abordare preventivă față de provocările de mediu (de exemplu, schimbările climatice, biodiversitatea etc.), va întreprinde inițiative pentru a promova o mai mare responsabilitate față de mediu și va încuraja dezvoltarea și difuzarea de tehnologii ecologice.

Furnizorul va acționa în conformitate cu standardele de mediu relevante recunoscute la nivel local și internațional și cu legile locale aplicabile, prin care se va aplica cel mai înalt standard, în special ROHS și DEEE (așa cum se detaliază în continuare în Contractul respectiv).

| | | | | | |
|--|----------------------------------|----------------|-----------------------------|------------------|----|
| FORM-NXT-015 | Codul de Conduita a Furnizorului | | | Page 5 of 7 | |
|  NEXTGEN communications | Versiunea V0 | Intocmit OP | Aprobat Conform document | Copie controlata | |
| | | | | DA | NU |

Furnizorul trebuie să își reducă la minimum impactul asupra mediului și trebuie să pună în aplicare măsuri care să contribuie la prevenirea poluării și la protecția mediului.

NextGen Communications așteaptă de la Furnizor să respecte regulile economiei circulare pe parcursul întregului ciclu de viață al produsului: concepție, dezvoltare, producție, transport, utilizare și eliminare și/sau reciclare. Furnizorul trebuie să reducă la minimum sau să se străduiască să evite emisiile de noxe în aer, consumul de energie și emisiile de CO₂.

În special, Furnizorul dezvoltă produse și servicii care se caracterizează printr-un consum redus de energie și o reducere a emisiilor de CO₂ pe parcursul întregului ciclu de viață.

Furnizorul trebuie să obțină și să respecte toate autorizațiile necesare și să depună eforturi pentru punerea în aplicare a unui sistem de management de mediu bazat pe standarde internaționale, cum ar fi ISO 14001.

3.4.2 Resurse naturale și gestionarea deșeurilor

Furnizorul trebuie să limiteze utilizarea materialelor și resurselor, inclusiv a apei, atunci când se aprovizionează sau produce bunuri, pentru a minimiza impactul asupra mediului.

Furnizorul este încurajat să depisteze sursa mineralelor de conflict, să promoveze transparenta de-a lungul propriului lanț de aprovizionare și să instituie măsuri în acest scop. Utilizarea resurselor rare este limitată sau evitată, pe cât posibil. Deșeurile produse de toate activitățile sale sunt identificate, monitorizate și gestionate. Furnizorul se străduiește să reducă deșeurile. Tratarea deșeurilor trebuie să fie în conformitate cu legislația aplicabilă în materie de mediu.

3.5 Practici comerciale interzise

3.5.1 Anticorupție

Furnizorul se va abține de la orice formă de corupție sau de la acțiuni care ar putea fi interpretate ca atare.

Furnizorul nu are voie să ofere, să promită sau să acorde beneficii ilegale oficialilor publici naționali sau internaționali sau factorilor de decizie care activează în sectorul privat pentru a obține un tratament preferențial sau o decizie favorabilă; același lucru se aplică și în cazul donațiilor, cadourilor sau invitațiilor la mese și evenimente de afaceri.

Furnizorul nu poate permite să i se promită sau să i se ofere avantaje și nu trebuie să le accepte dacă acest lucru ar putea sau ar trebui să dea impresia că oferă avantajele că poate fi influențat în deciziile comerciale. De asemenea, Furnizorul nu poate solicita avantaje.

Furnizorul trebuie să evite conflictele de interes care pot duce la riscuri de corupție.

În cazul în care Furnizorul este, de asemenea, client al NextGen Communications, acesta nu trebuie să obțină avantaje neloiale din această situație și trebuie să mențină achizițiile și vânzările strict separate.

Furnizorul se angajează și solicită administratorilor, funcționarilor, angajaților, furnizorilor, afiliaților, Subcontractanților și fiecărui reprezentant respectiv (în continuare "Părțile Terțe"):

- ✓ să respecte regulile din prezenta Secțiune 2.5.1 împreună cu regulamentele menționate în Secțiunea 2.1 (denumită "Reguli"), prin mijloace adecvate pentru punerea în aplicare și menținerea eficientă a unui cadru de conformitate;
- ✓ că (i) terții implicați în executarea Contractului respectă Regulile și că (ii) toate mijloacele necesare utilizate de Părți Terțe pentru executarea Contractului respectă Regulile.

Pentru a asigura respectarea Regulilor pe durata Contractului, Furnizorul va furniza la cerere și în orice moment către NextGen Communications toate elementele solicitate pentru a stabili și verifica respectarea și va informa fără întârziere Societatea, atunci când are cunoștință sau are motive să aibă cunoștință, despre

| | | | | | |
|---|----------------------------------|----------------|-----------------------------|------------------|----|
| FORM-NXT-015 | Codul de Conduita a Furnizorului | | | Page 6 of 7 | |
|  NEXTGEN communications | Versiunea V0 | Intocmit OP | Aprobat Conform document | Copie controlata | |
| | | | | DA | NU |

orice nerespectare a Regulilor de către el sau de către o Parte Terță, precum și despre măsurile corective adoptate pentru a asigura respectarea Regulilor.

Nerespectarea gravă a Regulilor poate declansa dreptul de reziliere a Contractului în conformitate cu dispozițiile acestuia.

3.5.2 Concurență

Furnizorul trebuie să respecte regulile concurenței libere și loiale în toate relațiile de afaceri și, în special, să nu acționeze împotriva legislației privind concurența și/sau antitrust.

3.5.3 Sponsorizare

Toate măsurile de sponsorizare luate de Furnizor trebuie să fie în conformitate cu legislația în vigoare.

3.5.4 Contribuții politice

Furnizorul nu donează bani și nu acordă beneficii bănești niciunui partid politic, cu excepția cazului în care acest lucru este permis de lege.

3.5.5 Spălarea banilor și finanțarea terorismului

Furnizorul ia toate măsurile pentru a preveni spălarea banilor și finanțarea terorismului în sfera sa de influență.

3.5.6 Securitatea și protecția datelor

Furnizorul trebuie să respecte toate legile aplicabile privind protecția datelor și toate cerințele specifice privind protecția și securitatea datelor convenite în cadrul Contractului.

3.6 Monitorizare și audituri sociale, de mediu și de conformitate

Pentru a asigura respectarea Principiilor prezentate în prezentul Cod de conduită al Furnizorului pe toată durata Contractului, Furnizorul va furniza la cerere toate elementele solicitate pentru a stabili respectarea și va informa NextGen Communications, fără întârziere, atunci când are cunoștință sau are motive să suspecteze orice nerespectare a Principiilor de către el însuși sau de către orice Subcontractant, precum și măsurile corective adoptate pentru a asigura respectarea Principiilor.

În cazul modificării cadrului legal și/sau de reglementare, precum și în cazul oricărei hotărâri judecătorești care ar implica încălcarea Principiilor de către una dintre Părți, NextGen Communications poate introduce modificările relevante la prezentul Cod de Conduită al Furnizorului, la care Furnizorul va adera.

În cazul în care nu sunt prevăzute în Contract, pentru Auditurile sociale, de mediu și de conformitate se aplică următoarele: NextGen Communications și/sau reprezentantul autorizat al acestora au dreptul de a desfășura activități de monitorizare față de Furnizor și Subcontractanții acestuia pentru a evalua în mod eficient conformitatea efectivă a Furnizorului și a Subcontractanților cu Principiile.

Aceasta include dreptul Societății și/sau al reprezentantului autorizat al acesteia de a efectua audituri, inclusiv inspecții la fața locului, chestionare și/sau interviuri cu angajații selectați la sediul Furnizorului, pe săntierele de construcții și/sau în alte locații în care se desfășoară lucrări în numele Furnizorului.

Furnizorul recunoaște că NextGen Communications are dreptul de a solicita și de a primi informații suplimentare (de exemplu, EcoVadis/E-TASC/autoevaluări), dacă se consideră necesar. La cererea Societății, Furnizorul informează Societatea cu privire la măsurile adoptate pentru a asigura respectarea Principiilor. În caz de neconformitate cu Principiile, orice neconformitate este notificată Societății și este urmată de un plan de îmbunătățire specific care trebuie înndeplinit în timp util.

Codul de conduită al Furnizorului va fi revizuit cel mai târziu în decembrie 2024 sau ori de câte ori va avea loc o modificare legislativă relevantă sau va fi emisă o hotărâre judecătoarească.

| | | | | | |
|--|----------------------------------|----------------|-----------------------------|------------------|----|
| FORM-NXT-015 | Codul de Conduita a Furnizorului | | | Page 7 of 7 | |
|  NEXTGEN communications | Versiunea V0 | Intocmit OP | Aprobat Conform document | Copie controlata | |
| | | | | DA | NU |

4. ISTORICUL MODIFICĂRILOR

| VERSIUNE | AUTOR | DATA | DETALII |
|----------|------------------|------------|----------------|
| 1.0 | Cornel Matasariu | 23.05.2023 | Prima versiune |